

RECHERCHE DE CANDIDAT

Recrutement d'un(e) chargé(e) de programme en développement pastoral et gestion des ressources naturelles basé(e) au siège

Poste : salarié(e) temps plein, siège de l'IRAM, CDD 1 an (avec évolution possible en CDI)

Activités principales :

- Réalisation d'études (diagnostics liés aux systèmes d'élevage pastoraux et agro-pastoraux et à la gestion des ressources naturelles, analyse de contextes, identifications, faisabilités et évaluations de projets) ;
- Animation de dialogues politiques / institutionnels sur les enjeux liés à ces thématiques ;
- Mise en œuvre de projets en lien avec le pastoralisme et la gestion des ressources naturelles : relation avec le commanditaire/bailleur, backstopping (missions terrain et suivi à distance), mobilisation et gestion d'expertise court-terme, suivi budgétaire et contractuel en lien avec le service gestion ;
- Organisation d'appuis et de formations à destination des acteurs publics et professionnels, dans le cadre de projets d'appui au développement de l'élevage ou à la gestion des ressources naturelles : vulnérabilité et résilience des systèmes d'élevage, dynamiques des ressources pastorales en lien avec le changement climatique, stratégies d'aménagement agro-pastoral et d'hydraulique pastorale, chartes, conventions locales et accords sociaux de gestion des ressources naturelles, renforcement des organisation professionnelles ;
- Instruction de dossiers d'appels d'offres : identification d'experts, constitution d'équipes et de partenariats avec d'autres bureaux, élaboration de notes méthodologiques, de calendriers opérationnels et de budgets ;
- Activités de veille scientifique, capitalisation, conception, mise en œuvre, suivi et accompagnement techniques et méthodologiques dans les domaines ci-dessus.

Ces missions exigent un travail important de collaboration avec les autres membres de l'équipe de l'IRAM (filiales agro-pastorales, appui aux organisations professionnelles, décentralisation - développement local, jeunesse, gestion des crises...).

Qualifications requises obligatoires (seules les candidatures présentant ce minimum requis seront étudiées) :

- Formation supérieure : Bac+5 en agronomie, zootechnie, géographie, sociologie rurale ou équivalent ;
- Au moins 8 ans d'expérience en conditions professionnelles en particulier dans le domaine de l'élevage pastoral ou agro-pastoral et de la gestion des ressources naturelles (Afrique de l'Ouest, du Centre et de l'Est, Maghreb, Madagascar, Asie du Sud-Est) ;
- Bonne connaissance des différents types d'élevages en zones subsaharienne et méditerranéenne, appui à l'amélioration des élevages, adaptation des systèmes aux changements climatiques ;
- Bonne connaissance des évolutions des ressources naturelles en lien avec les modes d'exploitation pastoraux et agro-pastoraux, et les effets du climat ;
- Bonne connaissance des approches concertées d'aménagement et de gestion des ressources et du foncier agro-pastoral ;
- Expériences de terrain en conception/mise en œuvre d'actions de développement de l'élevage, de gestion concertée des ressources naturelles, d'aménagement de l'espace rural, gestion du foncier rural ;
- Expériences en matière d'accompagnement de processus de dialogue politique et/ou institutionnel, appui à des maîtrises d'ouvrage publiques ;

- Maîtrise des dimensions institutionnelles et politiques du développement de l'élevage pastoral et agro-pastoral, hydraulique pastorale, aménagement de l'espace rural ;
- Bonne capacité de rédaction (rapports d'études et de suivi, synthèses, capitalisations et outils). Maîtrise outils informatiques (outils Windows et système d'information géographique).

Aptitudes spécifiques : rigueur, capacité d'analyse technique, au travail en équipe, goût pour l'accompagnement des acteurs locaux, la participation et le dialogue. Intérêt pour l'ingénierie sociale, la socio-anthropologie.

Langues de travail : français exigé avec bonne maîtrise de l'anglais.

Contrat proposé et localisation : contrat à durée déterminée d'un an (avec évolution possible vers un CDI à l'issue de cette période), Paris ou Montpellier avec missions fréquentes Afrique de l'Ouest, du Centre et de l'Est, Maghreb, Madagascar. Prise de poste au printemps 2026.

Avantages sociaux et responsables :

- Accord de mobilité douce favorisant les modes de déplacement durables
- Télétravail possible selon accord d'entreprise
- Jours de RTT
- Mutuelle prise en charge à 70 % par l'employeur
- Prévoyance prise en charge à 100 % par l'employeur
- Titres-restaurant d'une valeur de 11,50 €, pris en charge à 60 % par l'employeur
- Rémunération selon une grille de salaire

Veuillez adresser vos candidatures, lettre de motivation et cv actualisé à l'adresse suivante : profil7@iram-fr.org en indiquant « **Poste chargé(e) de programme pastoralisme/GRN à l'Iram** » en objet de message.

Date limite de dépôt des candidatures : **16 février 2026**